



**HONVÉDSÉG ÉS TÁRSADALOM BARÁTI KÖR
SZÉKESFEHÉRVÁRI SZERVEZETE**
- Közhasznú szervezet -



8000 Székesfehérvár, Malom utca 2. Tel./ Fax: 00-36-22 -311-255 www.htbkszfvar.hu; htbkszfvar@htbkszfvar.hu,

FEGYELMI SZABÁLYZAT

Baráti Körünk a tagok önkéntes elhatározása alapján, tagsági viszonyuk önkéntes vállalásával létrehozott szervezet. A szervezeti rend alapja az egyre szélesedő demokrácia, a tagegyenlőség egyre bővülő érvényesülése, egyfajta önszerveződésű demokratikus tartalom kialakulása. Mindebből következik, hogy a büntető jellegű fegyelmi rendszer helyett a bizalomvesztésen alapuló egyesületi tevékenységből való kiközösítési, kizárási rendszer érvényesítésére, etikai kérdések előtérbe kerülésére van szükség, ezért az Alapszabály 15. fejezetében meghatározottakkal összhangban, a Baráti Kör a fegyelmi eljárás rendjét az alábbiak szerint határozza meg:

1. A fegyelmi jogkör:

A Baráti Kör tagsága tekintetében első fokon az Elnökség, másodfokon a Közgyűlés rendelkezik fegyelmi jogkörrel.

A fegyelmi eljárás lefolytatását három tagból és egy póttagból álló **Fegyelmi Bizottság** végzi. A bizottság elnökét és tagjait a Közgyűlés - határozattal - bízza meg, 4 évi időtartamra.

A Fegyelmi Bizottság az Elnökség részére - ami az első fokú fegyelmi jogkör gyakorlója – előkészítést végez: feltárja a tényállást és javaslatot tesz a fegyelmi büntetés kiszabására vagy az eljárás megszüntetésére.

2. A Fegyelmi Bizottság feladata:

A Fegyelmi Bizottság, mint az Elnökség döntés előkészítő szerve, feladata:

- a fegyelmi eljárás lefolytatása, melynek során
 - feltárja az eljárás elrendelésének alapjául szolgáló tényeket, körülményeket
 - tisztázza a tényállást
 - feltárja az eljárás alá vont javára és terhére szolgáló súlyosító és enyhítő körülményeket
 - beszerzi az ügy szempontjából jelentős bizonyítékokat
- javaslatot tesz az Elnökség részére a fegyelmi büntetés kiszabására vagy az eljárás megszüntetésére.

A Fegyelmi Bizottság javaslatára első fokon az Elnökség határozattal dönt, másodfokon a Közgyűlés.

Szervezetből való kizárás esetén, az érintett az Alapszabály 9. fejezetében meghatározottak szerint járhat el.

3. A szervezet fegyelmi kérdései:

A szervezet tagjainak a szervezeti cél megvalósítása során kifejtett tevékenységét, magatartását a törvények, jogszabályok, az Alapszabály, az Ügyrend, és a társadalom általános erkölcsi szabályai alakítják. Tevékenységük során fontos szerepe van az önkéntes jogkövetésnek, melynek elősegítői a vezető szervek (a Közgyűlés, az Elnökség, a Felügyelő Bizottság, a Fegyelmi Bizottság) egyrészt létezése, másrészt munkájának hatékonysága és a szankcionálás módja.

A szervezeti demokrácia széles körű érvényesítése mellett, a fegyelem (Közgyűléseken való részvétel, önkéntes munkavállalás, munkacsoportok tevékenységének segítése, a rendezvényeken való részvétel, a tagdíjfizetés rendszeressége, stb.) elengedhetetlen feltétele a Baráti Kör eredményes munkájának.

A szervezeti fegyelem megvalósítása fegyelmi jogi szabályok alkalmazását teszi szükségessé.

A Fegyelmi szabályzat hatálya a Baráti Kör tagjaira terjed ki.

A Baráti Kör alkalmazottaira a szervezeti fegyelmi szabályozás nem alkalmazható, rájuk a munkajogi szabályok vonatkoznak.

4. Fegyelmi vétség a Baráti Körben:

A fegyelmezés alapja a fegyelmi vétség, mint a felelősségre vonást megalapozó magatartás.

Szervezetünk tagjainak, pártoló tagjainak magatartása akkor minősül fegyelmi vétségnek, ha az elkövetett cselekmény:

- jogellenes,
- vétkes,
- kötelezettség-szegő
- erkölcsi normákba ütköző.

a/ Jogellenesnek kell minősíteni a Baráti Kör valamely tagjának magatartását, ha a szervezetre vonatkozó jogszabályok, Alapszabály, Ügyrend, az Elnökség és a Közgyűlés határozataiból reá háruló kötelezettségeit megszegi, a Baráti Körről valótlanul állít, lejáratja, rontja annak hitelét;

b/ Vétkesnek kell minősíteni a Baráti Kör tagjának azon magatartását, vagy mulasztását, amely:

- a szervezeti életben való részvételi kötelezettséget sérti,
- a szervezet működésével kapcsolatos nem publikus információk kiadása és szándékos rosszhiszemű megnyilatkozás;
- a Baráti Kör vagyona sérelmére elkövetett kötelezettségzegés (megállapított térítésszavakkal, vagyoni hozzájárulással, tevékenységi bevétellel és más vagyoni kérdéssel kapcsolatos kötelezettségzegések);
- az általános és speciális szervezeti erkölcsi szabályok betartásának megsértése, (tevékenysége erkölcsi normákba ütközik: összeférhetetlen magatartás, erkölcstelen, botrányos életmód, részegeskedés, bűncselekmény elkövetése).

5. Fegyelmi büntetések a Baráti Körben:

A fegyelmi büntetés olyan joghátrány az elkövető taggal szemben, melyet a szervezeten belül érvényesítenek. A fegyelmi eljárás, mint a szervezet belső igazgatási tevékenységének része, ami a szervezeten belül kezdődik és ott is fejeződik be. Ehhez a tényhez kell viszonyítani a fegyelmi büntetés nemét, formáját, mértékét, alkalmazását és következményeit is.

A Baráti Kör célját, viszonyait figyelembe véve az alábbi fegyelmi büntetések alkalmazhatók:

- szóbeli figyelmeztetés,
- írásbeli figyelmeztetés,
- szervezeti tisztségből való elmozdítás
- a szervezetből való kizárás indítványozása.

A fegyelmi büntetések közül mindig azt kell kiszabni, amely legalkalmasabb a büntetés céljának elérésére és igazodik a tag személyi körülményeihez, valamint a fegyelmi vétség súlyához.

6. A fegyelmi eljárás rendje a Baráti Körben:

A fegyelmi eljárás megindítása elnökségi határozattal történik.

A fegyelmi eljárás főbb mozzanatai:

a/ A fegyelmi eljárás az elrendeléssel indul meg. A Fegyelmi Bizottságnál eljárást az Elnökség kezdeményezhet. A fegyelmi eljárás elrendeléséről az eljárás alá vont személyt írásban értesíteni kell, megjelölve az eljárás alapjául szolgáló okot is.

A fegyelmi eljárást a fegyelmi vétség elkövetéséről való tudomásszerzéstől számított 3 hónapon belül meg kell indítani.

b/ a fegyelmi vizsgálatot a Fegyelmi Bizottság folytatja le. Az Elnökség szükség esetén a vizsgálat kiegészítését elrendelheti, a bizonyítást kiegészítheti.

A vizsgálatban nem vehet részt – elfogultság címén – az, aki az ügyben érdekelt, illetőleg az eljárás alá vont tagnak a Ptk. 8:1.§. (1) bek. 1. és 2. pontjaiban megjelölt hozzátartozója.

A fegyelmi eljárás lefolytatása során a tények körütekintő vizsgálatával meg kell állapítani, hogy:

- valamely magatartás fegyelmi vétségnek minősül-e,
- adott esetben fenn áll-e a fegyelmi felelősség (erkölcsi, anyagi),
- fegyelmi büntetést lehet-e, kell-e kiszabni.

A vizsgálat befejezése után az Elnökség részére összefoglaló jelentést kell készíteni.

Az írásbeli összefoglaló jelentésnek tartalmaznia kell:

- az elkövetett fegyelmi vétséget,
- a beszerzett bizonyítékok felsorolását,
- az eljárás alá vont tag védekezését és annak bizonyítékait.

A Fegyelmi Bizottság a jelentésben:

- javaslatot tehet a fegyelmi büntetésre és anyagi kártérítésre, illetve
- a fegyelmi eljárás megszüntetésére, ha a fegyelmi vétség minden kétséget kizáróan nem bizonyítható.

c/ A fegyelmi vizsgálat befejezése határozathozattal történik.

A fegyelmi eljárást lezáró határozat elmarasztaló, vagy megszüntető lehet.

Elmarasztaló határozatot akkor kell hozni, ha a vizsgálat adatai minden kétséget kizáróan bizonyítják a vétség elkövetését, és az elkövető vétkekességét.

A fegyelmi ügyben hozott határozatnak tartalmaznia kell:

- a fegyelmi jogkört gyakorló (határozatot hozó) megnevezését,
- a határozat számát,
- a fegyelmi eljárás alá vont tag személyi adatait (tisztségének, tevékenységének a megjelölését),
- a fegyelmi büntetés hatálya alatt állás időtartamát,
- a jogorvoslati lehetőségre vonatkozó utalást.

A fegyelmi határozat indokolása során ki kell fejteni:

- a fegyelmi vétséget megvalósító magatartásra vonatkozó tényeket,
- a tag vétkes magatartásának bizonyítékait,
- a súlyosbító és enyhítő körülményeket,
- a kiszabott büntetés indoklását.

A fegyelmi határozaton fel kell tüntetni:

- a határozat meghozatalának dátumát,
- a döntéshozót,
- a fegyelmi hatóságot képviselő személy (kiadmányozó) aláírását és
- a szervezet bélyegzőlenyomatát.

d/ A fegyelmi eljárás során hozott elsőfokú fegyelmi határozatot az eljárás alá vont taggal írásban, igazolható módon kell közölni.

A fegyelmi határozatna ellen – annak kézhezvételétől számított 15 napon belül – halasztó hatályú fellebbezésnek van helye, a tag, jogait gyakorolhatja a jogerős döntésig.

A közgyűlés a fellebbezés tárgyában a soron következő ülésén nyílt szavazással, egyszerű szótöbbséggel dönt. A közgyűlés határozatát annak meghozatalakor szóban kihirdeti és 8 napon belül írásban, igazolható módon is közli az érintett taggal.

A jogerős fegyelmi határozatot végre kell hajtani. A határozat akkor jogerős, ha a jogorvoslatra rendelkezésre álló idő eltelt anélkül, hogy ellene a tag fellebbezéssel élt volna, vagy pedig a vitát az elbírálásra jogosult szerv (Közgyűlés) eldöntötte.

A Honvédség és Társadalom Baráti Kör Székesfehérvári Szervezete Fegyelmi Szabályzatát a Közgyűlés 2015. november 03.-án tartott ülésén egybehangzó határozattal elfogadta.

Székesfehérvár, 2015. november, 03.


Dr. Karsai Béla.
elnök